

什么是狼性文化

狼性文化：一种先进文化

狼也，狠狠地盯住一个目标，锲而不舍、用心专一、不达目的，则不罢休。狼性如此，成功之势定矣。呜呼！狼性可佩可敬，人性及对此乎？

狼性文化，是指将狼野性、残暴、贪婪、暴虐的特制变通为一种拼搏的精神运用到事业之中，它是一种先进的文化样态。

狼其性也：野、残、贪、暴。自古以来它总是与几千年的孔孟中庸之道格格不入。格格不入的原因便是中庸之道的主导精神：“循规蹈矩、忍辱负重”。数千年来，以至直到现在，这种中庸之道的封建糟粕害得我国民性保守，惰性十足，同步自封，闭关自慰。总以为自己是最好的，不善于进取拼搏，不善于向别人学习，至使我们落后其他先进国家几十年，某些方面甚至落后上百年。

人是由低等动物进化而来的，一切

动物都有特性都有它的共性——原始野性。即使当今的已经理性化的人，在特定环境也会产生原始的野性，这是诸多科学家和成功人士的共识。人类在特定环境暴产生的野性，在本质上和狼性中的“野味”是没有什么区别的。这是指的那种巨大的“潜能”。团队推崇提倡的狼性文化，即是指这种推进团队发展，为社会和人类创造效益的非凡的潜能，指这种潜能释放出来的拼搏精神。

狼性的四大特点：“贪”“残”“野”“暴”；都应在团队文化中得以再现，那就是对工作、对事业要有“贪性”，无止境地去拼搏、探索；狼性的“残”用在工作中，便是指对待工作中的困难要一个个地、毫不留情地把它们克服掉、消灭掉；狼性文化的“野”，便指这种在工作中、事业开拓中不要命的拼搏精神；狼性文化中的“暴”则是指在工作逆境中，要粗暴地对待一个又一个难关，不能对难关仁慈。

一个团队要发展，没有这种：贪、残、野、暴的精神是不行的。如今的时代，是一个竞争的时代，只有在竞争中才能推动社会经济的发展。那么，没有这种“贪、残、野、暴”在残酷的企业竞争中就会被撞得头破血流，败下阵来。因此团队推崇提倡的狼性文化，就是要在浪尖上求生存，浪谷中图发展。也只有这种狼性团队文化，才能在竞争中生存、发展、立于不败之地。

团队今天之所以推崇提倡狼性文化，蕴含深意：团队的力量，团队的配合是团队深层的宗旨！其目的是：

- 1、发扬“狼贪精神”对工作和事业孜孜不倦地追求。
- 2、发扬“狼残精神”对事业中的困难，毫不留情地攻克之。
- 3、发扬“狼野精神”突发野劲，在事业的道路上奋力拼搏。
- 4、发扬“狼暴精神”在追求事业成功的过程中，对一切难关不仁慈手软，努

力攻克。

- 5、发扬“狼性目标精神”在事业确定目标后，锲而不舍，不达目的决不罢休。
- 6、发扬“狼纪精神”加强组织纪律性，为事业的成功奠定基础。
- 7、发扬“狼智精神”那智慧策略充分运用到事业上，而不是用在歪门邪道上。
- 8、发扬“狼性自我献身精神”对困难要勇于克服，对事业要无私奉献。
- 9、发扬“狼性团队精神”互助合作，配合协调，纵横团结一致，去夺取事业的胜利。

狼性文化的特征

概括起来，作为人们推崇的狼性文化主要有以下三个特征，巧合的是这些特征在某种程度上也切合了现阶段中国企业发展中的迫切追求。

首先，嗅觉敏锐，善于捕捉机会。在

大草原上，狼似乎无时无刻不在注视着它们的主要目标——羊或羊群，窥视着羊的活动规律甚至牧羊者的状况，一有机会，马上出击。难怪人们常常将觊觎者形容为“恶狼似的眼睛”。在商界，从行业的发展到战略的制订，从价格的变动到竞争者的动静，也无时无刻不需要这种“眼观六路，耳听八方”的狼性。

其次，富于进取心和攻击性，且不轻言失败。狼袭击羊时，常常是死死咬住，不会轻易放弃。而且狼并不是咬死一只饱腹而已，而是在最短的时间里，能放倒多少就放倒多少。这种富有攻击性、贪婪、执著的精神也反映了许多中国企业为争取生存而不顾一切的心态。

最后也是最重要的应该是团队精神。狼很少单独出没，总是团队协作，所以才有“猛虎还怕群狼”之说。在竞争日益激烈的企业界，团队精神的威力越来越受重视，这是中国企业尊崇狼性文化的又一个缘由。（摘自网络）

离开公司，我们是什么？

■文/夏延

打工牛人赵强在2010年出了一本名叫《离开公司，你什么都不是》的书，显然，这本书的书名非常霸气，但书中的内容却发人深省。赵强是一家在美国纳斯达克上市、叫“永业国际集团”企业的副总裁。作者开篇通过“佛塔里的老鼠”这个小小的寓言故事，向我们说明了员工与公司之间的关系。员工就好比老鼠，公司就好比佛塔，我们在工作中所得到的东西，都是源于我们的公司，是公司这个光环照亮了我们，让我们有了荣耀以及社会地位，它不属于我们自己，都是公司给予我们的。

“佛塔里的老鼠”这则寓言故事非常形象地告诉我们：我们在社会上所获得的尊重，在很大程度上是因为我们背后的公司。离开公司这个平台，即便是你学富五年，满腹经纶，那么也只能暗自孤芳自赏或者成天抱怨怀才不遇，是公司给了我们工作的平台和发展的舞台，给了我们实

现自己的价值、创造美好未来的空间。因此，我们需要义无反顾的珍视机会，回馈公司。

首先我们要把公司当成自己的家。任何一位员工，只要拥有主人翁的精神，把公司当成自己的家，就会努力为此大家庭的利益着想，认真对待公司里的每一件事，把公司的事当成自己家里的事来做，这不仅有利于公司的发展，也有利于自己的成长。作为一名员工，当你用主人翁的心态去工作的时候，你就会彻底改变你的工作态度，对自己的工作提出更高的要求，想公司之所想，急公司之所急，干公司之所需，像关心自己的家一样去关心公司的经营和发展。那么你的能力就会得到提升，你的价值就会得到体现，公司也因为我们的努力变得更有竞争力。任何一家公司都需要有把公司当成家一样对待的员工，这种员工无论走到哪里都会受

用。这样的员工无论公司遇到什么问题，他都会积极参与，努力帮助公司解决问题。因此，这样的员工大多会在职场中立于不败之地，成为公司的中流砥柱，成为公司值得信任的人，成为公司值得尊敬的人，成为公司愿意重视和提拔的人。

第二，我们要加强团队精神。当今社会，经济全球化，市场多样化，竞争激烈化，个人单打独斗的时代已经一去不复返了。公司在发展过程中会面临各种挑战和机遇，这就需要我们加强团队精神，增强团队合力，提高团队协作力，开发团队的应变能力和持续的创新能力，依靠团队合作的力量创造奇迹。首先要建立明确的目标，目标就是方向，目标就是动力。公司有公司的大目标，各个部门有分解的目标，每个员工有自己职责的目标，使公司的每一个部门、每一个人都知道所应承担的责任、应该努力的方向，拧成一股绳，

形成合力、共同努力实现公司的大目标。其次要建立良好的沟通。沟通好，事业成，不成也成；沟通坏，事业败，不败也败；沟通决定成败！沟通非常重要，如果说纪律是维护团队完整的硬性手段的话，那么沟通则是维护团队完整的软性措施，它是团队的无形纽带和润滑剂。沟通可以使团队中上情下达、下情上达，促进彼此间的了解；可以消除员工内心的紧张和隔阂，使大家精神舒畅，从而形成良好的工作氛围。最后要建立良好的激励机制。它不仅检验每个团队成员的工作成果，也是向团队成员宣示公司的价值取向，倡导什么、反对什么，所以它同样是加强团队精神的重要元素。赏罚分明，使干得好的得实惠，有盼头、有奔头；干得差的没想头、没甜头，还要吃苦头。其次我们要快乐的工作。在公司里，我们始终要保持良好的心态，不论何时，我们都应

该好好的、认真的干好我们的本职工作，没有了公司给予我们这个施展能力和锻炼自己的舞台，就算你是一个出色的演员，有再大的能力，也没有你施展才华的空间，充其量是纸上谈兵。有了这个舞台，你的才干才能够得到发挥，英雄才能辈出！对待工作要有正确的态度，而正确的态度，是快乐工作的源泉。态度它可以是你的无价之财富，也可以是你你成长的最大障碍，这一切在于你如何把握。尺有所短，寸有所长，一个人应该利用自己的特长和兴趣，激发自己的活力因子，满怀激情、全力以赴地热爱自己所从事的工作。

在工作中寻找快乐，在快乐中努力工

城事絮语



▲龙济桥 配图

米、高10米。桥洞呈弧形，跨度为19.2米、拱高9米，桥左右级为30级，右石级为26级，均为素面阶梯路面。桥栏板柱上原有石狮一对，雕刻精美、栩栩如生，因年代久远，今已无存。桥拱中间原本还悬挂着一把斩龙剑，其作用与陡溪桥下的斩龙剑一样，有避免水患之说。遗憾的是，这把剑于1974年落入水中，最终不知去向。

“南平西望路迢迢，发初如轻驹马桥。一道征尘连雁齿，四围山色衬虹腰。红梁信有无穷泽，鳞爪何容著意描。自此云从占既济，归车犹听带江潮。”这是清代徐作式写的一首《咏龙济桥》，默念这首诗，龙济桥当年的风采好似跃然纸上，栩栩如生。现今，龙济桥作为文物古迹被保护，仍保持其固有的通行功能。尽管经历了两百余年风吹雨打、冰雪风霜的侵蚀，仍安然无恙，巍然挺立于风嘴江上。

透过飘渺的岁月，烟雨徘徊，龙济桥下河水流淌，依稀看见它在风嘴江映月时的静谧。远望，尹子祠在绿茵簇拥中，正俯瞰着流过它身边的风嘴江，它与龙济桥在历史的变迁中，共同经历了岁月的风雨。

漫步街头，大道通衢，高楼林立，满眼繁华。随着现代化建设的大军喷涌而来，那古拙简朴的祠堂，古朴雅致的龙济桥，岩间盘根错节的古树，人行马路后行程的古道石阶深僻却

龙济桥，斑驳岁月几何多

■文 阳涛

南平西望路迢迢，发初如轻驹马桥。一道征尘连雁齿，四围山色衬虹腰。红梁信有无穷泽，鳞爪何容著意描。自此云从占既济，归车犹听带江潮。

——清·徐作式《咏龙济桥》

古老的龙济桥，在初夏迷蒙的烟雨中，好似饱经沧桑的老人，伫立在迷茫、深邃的风嘴江上。石板铺砌的桥面，一行行深刻着岁月的年轮，用石条垒砌的桥墩如远航归来，停泊在港湾的船只。风嘴江的微波轻抚着它们，好像正带着沧桑岁月的厚重，穿越历史从清朝驰来。

龙济桥，位于南川西城街道办事处龙济桥社区，始建于清·康熙十八年（1679年），后被洪水冲毁，重建于清·乾隆五十七年（1792年）。《南川县志》记载：“清乾隆邑人冯鲁山独建。”龙济桥为石拱桥，这种类型的桥在世界桥梁史上出现得较早，桥身优美，且结构牢固，能够几千年几百年乃至上千年横跨在江河之上，发挥着它的通行作用。

过去，当地的人们常常在夏季从桥上下河中游泳，以此来消暑避暑。龙济桥横跨在风嘴江上，到现在已经有两百余年了，却还保持着原来的雄姿。龙济桥的桥身呈东南——西北走向，为石结构单孔拱桥。桥面长22米、宽7.6

南川城投



南川城投

2018年7月1日
农历戊戌年五月十八

星期日

第 002 期(总第002期)
本期四版

内部资料 免费赠阅

出版／每月初

总编辑·张琳

幸福源于奋斗

在我国建设史上，红旗渠的开凿历程可谓荡气回肠。上世纪60年代，河南林县人民凭着“一锤一钎一双手”，以10年之功在巍巍太行的崇山峻岭中开辟出了一条“人工天河”，圆了几代人的梦想。叩石垦壤、挖山不止，战天斗地、不畏艰苦，回望这段历史，最启人深思的，当是幸福源于奋斗这一朴素逻辑。

“你想成为幸福的人吗？但愿你首先学会吃得起苦。”的确，幸福都是奋斗出来的。世界技能大赛的冠军荣光背后，是一群中国技术工人在赛场外的反复操作；世乒赛男团九连冠的历史纪录，源自国手们日常的“魔鬼训练”。事实证明，没有无缘无故的成功，只有奋斗才能实现梦想，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。

然而，在奋斗的征途中，难免有各种各样的诱惑。现实中，一些人没有真正领悟“奋斗本身就是一种幸福”，常因汗水太过咸苦、耐不住拼搏的寂寞，转而寻找“终南捷径”，结果念歪了经、跑偏了路。有的人违背公序良俗，以出格之举博取眼球；有的人无视市场规则，凡事唯利是图；甚至有人不顾党纪国法、恣意谋取不法利益。这些投机取巧的做法，岂能换来真正令人心安的幸福？

马克思曾说，“历史承认那些为共同目标奋斗因而而自己变得高尚的人是伟大人物；经验赞美那些为大多数人带来幸福的人是最幸福的人”。奋斗是艰辛的，但没有艰辛就难言真正的奋斗，也无法收获真正的幸福；奋斗是长期的，但丈量幸福的单位不只是时间，也可以是奋斗自身。“不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香。”越伟大的事业，越需要艰苦奋斗、接续奋斗。奋斗之旅往往荆棘丛生，而要领略“世之奇伟、瑰怪，非常之观”，就应当披荆斩棘、攻坚克难，做好奋斗到底的准备。惟其如此，才能真正收获因奋斗带来的快乐。

幸福难以触手可及，但也不是可望而不可即。“志之难也，不在胜人，在自胜也。”即使在沙漠戈壁、悬崖峭壁等恶劣的气候环境下，只要持之以恒播撒希望的种子，也能迎来繁花似锦。奋斗也是如此。西晋时期的左思为了写作《三都赋》，可说是十年磨一剑。在这期间，他闭门谢客，无论是家门口、庭院中还是厕所里，都摆放着笔和纸；随时想出一句，就马上记录下来。靠着日拱一卒的韧性，左思凭借个人奋斗终成一代文学名家，每个人所处的境遇和环境都不尽相同，但只要筑牢“咬定青山不放松”的定力、迈开务实行动的步伐，就终能抵达理想的峰峦。

有人说，对庄稼而言，“最好的肥料是农夫的影子”。嗅闻幸福的芳香、采摘幸福的果实，非付出一番艰辛不可。新时代是奋斗者的时代，葆有“莫向光阴惰寸功”的精气神，我们就一定能攀过奋斗的阶梯，抵达幸福的彼岸。（摘自《人民日报》2018年06月07日04版）



▲集团员工谈可进入决赛

区域投集团2名员工赴北京参加《魅力中国城》青春啦啦队竞演

近日，《魅力中国城》青春啦啦队选拔赛决赛在区青少年活动中心举行。全区共百名优秀选手参加。

经过前期筹备、层层选拔，城投集团共有四名员工进入决赛，她们通过歌曲演唱、诗歌朗诵等精彩的才艺表演引来现场观众的阵阵掌声。

最终，城投集团员工谈可可、谢颖从决赛中脱颖而出，挺进决赛，将前往北京与云南省德宏傣族景颇族自治州同台竞技。她们将向全国观众推介南川旅游资源，展示南川风采。（党委办/冷鑫）

只要思想不滑坡，办法总比困难多 张琳为集团当前融资工作把脉支招

6月22日上午，集团党委书记、董事长张琳组织召开集团融资工作形势分析和推进会，在听取集团财务融资部负责人的专题汇报后，张琳围绕当前融资形势、下一步工作要求作了讲话。

张琳指出，在金融强监管、融资渠道逐渐收紧的新形势下，各种政策法规接连发布，特别是财金23号文直接围堵地方政府、融资平台、中介机构、金融机构之间的资金链，2018年平台公司或将面临融资的严峻考验。目前对于平台公司大部分融资贷款仍来源于银行贷款，有部分贷款通过信托和融资租赁，但是由于23号文和即将出台的资管新规，政信融资将会受到很大限制。

针对集团当前的债务和融资现状，张琳给与会人员敲了一记警钟：今后三年既是集团项目建设的井喷期，也是集团还债的高峰期。今年集团投资在50亿元以上，同时明后两年每年还债均在20亿元左右，对融资需求程度前所未有的。我们只有切实认清形势，才能顺势而行、逆势而上。只有切实认清自我，才能趋利避害、危中求机。

张琳一针见血地指出：项目建设，融资先行，如果我们继续抱残守缺、循“借旧还新”的老路，就永远走不出良性循环的融资路子。巧妇难为无米之炊，抓不到钱，项目

建设就无法落地实施，其它工作也是纸上谈兵。

张琳强调，集团领导层及财务融资部要深入研究，进一步拓宽融资渠道，创新融资手段，履行好为政府项目建设筹措资金的职能。对如何化解集团面临的融资瓶颈，张琳在会上开出了六剂良方：一是要紧盯国家金融、货币政策的最新动态，大胆探索间接融资，不断创新投融资模式；二是要广泛对接各金融机构，大力拓宽融资渠道；三是要密切跟踪项目审批进程，注重优化项目包装，争取最大授信；四是集团相关部门要密切配合，规划发展、工程建设、土地储备、征收拆迁都要围绕融资工作搞好服务，形成工作合力，竭力解决融资难问题；五是要针对融资工作广交朋友，整合优化融资资源，让他们在关键时刻为我所用；六是要强化过程管理，每月召开融资工作推进会，及时研判融资形势、针对性提出融资工作的思路、举措。

张琳最后说，融资工作是集团各大业务板块之首，融资作为集团第一主业的位置不可动摇。综合研判，当前机遇与挑战并存，优势与劣势同在，但总体偏好的格局依然稳定。只要我们勇于面对、充满信心，不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑，在应对危机中抢抓机遇，在化解难题中谋发展，敢于担当、综合施策、克难攻坚，我们就一定能够渡过融资瓶颈期和还债高峰期，继而用充裕的资金保障和推进企业各项工作，如期实现集团的华丽转身。（行政部/夏延）

图片新闻

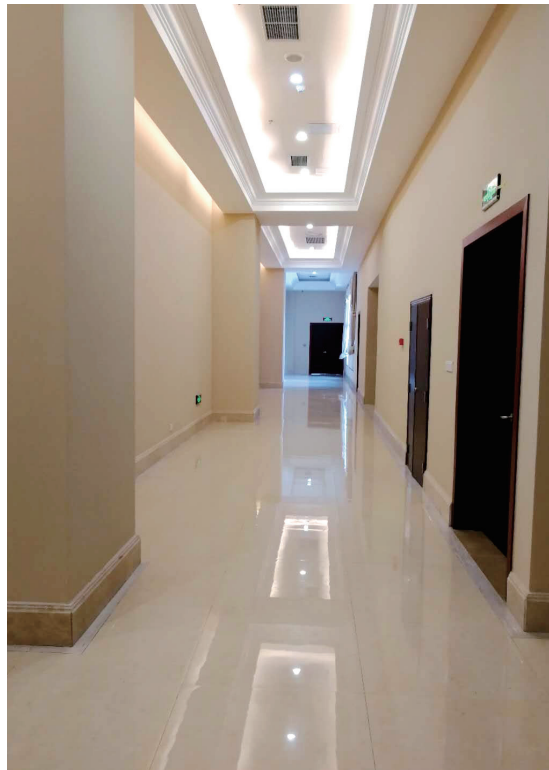
日前，区商务中心已完成3-16层所有装修工程、2层大会议室和主入口大厅及过道装饰工程。



▲大厅一角



▲会议室



▲走廊

南大街人行天桥 动工建设

6月20日，南大街人行天桥项目正式动工建设。

南大街为南川区城市主干道，永辉超市路口为非信号控制交叉口，周边有公园、超市、酒楼、学校等，商业密布，高楼林立，人流、车流量很大，高峰时段拥堵较严重，安全隐患突出，有迫切的立体过街需求。为缓解交通压力，实现人车分流，保障出行安全，按照区委区政府要求，由区域城投集团在南大街永辉超市路口投资建设一座横跨南大街两侧人行道的行人天桥。该天桥全长24.4米，宽4.4米，梁高1米，离地面大于5米，其主梁、梯道皆为钢结构，总投资400万元。

该项目工期为6个月，预计年底竣工。（行政部/尹进）

